



**STADT VISSELHÖVEDE
DER BÜRGERMEISTER**

Sitzungsvorlage

Lfd. Nr.: **202-2021**

Sachbearbeiter/in:

Mareike Flottmann

Az.: 104.220

Datum: 24.09.2021

Beratungsfolge Gremium	Beratung / Status	Sitzungsdatum	Beschluss:	Z
Verwaltungsausschuss	nicht öffentlich	18.10.2021	Vorberatung	Hg
Ausschuss für Finanzen und Wirtschaftsförderung	öffentlich	09.12.2021		
Verwaltungsausschuss	nicht öffentlich	14.12.2021		
Rat	öffentlich	15.12.2021		

Tagesordnungspunkt:

Stellenplan 2022

Beschlussvorschlag:

Der als Entwurf anliegende Stellenplan 2022 wird als Teil des Haushaltsplanes 2022 mit folgenden Änderungen beschlossen: **siehe Fortschreibung**

- a) Schaffung einer Stelle für eine/n Stadtinspektor/-in in Besoldungsgruppe A 9.
- b) Schaffung einer halben Stelle für Klimaschutzmanagement in EG 10.
- c) Schaffung einer halben Stelle für Verwaltungsangestellte in EG 6.
- d) Schaffung einer halben Stelle für einen hauptamtlichen Feuerwehrgerätewart in EG 6.
- e) Schaffung einer halben Stelle für einen Schulhausmeister in EG 5.
- f) Schaffung einer Stelle auf dem Bauhof in EG 5.
- g) Schaffung einer Stelle für Küchenkräfte in den Kindertagesstätten in EG 2.
- h) Schaffung einer halben Stelle Freistellungsanteil für den Personalrat; damit einhergehend eine weitere halben Stelle Kompensation für die Dienststelle.
- i) Schaffung einer Dreiviertelstelle für KiTa-Koordination in EG S 16.

Sachverhalt:

Im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 findet sich eine Vielzahl von Änderungen im Vergleich zum Vorjahr. Zum einen finden sich die Ergebnisse der Stellenbewertungen des Jahres 2021, die im Rahmen der Tarifautomatik in einigen Fällen zu Höhergruppierungen geführt haben. Darüber hinaus sind Anpassungen zu verzeichnen, die sich durch Elternzeitvertretungen und Altersteilzeitmodelle ergeben.

Die maßgeblichen inhaltlichen Veränderungen sind im Einzelnen:

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Stadtinspektor/-in – A 9

Im Hinblick auf Nachfolgeregelungen für die bevorstehende Verrentung von Führungspersonal in der Verwaltung ist hier eine neue Beamtenstelle im gehobenen Dienst (Einstiegsamt A 9) geplant. Allein im Bereich des Bauamtes ist die Verrentung zweier Beschäftigter im gehobenen Dienst in den kommenden Jahren absehbar, sodass verwaltungsseitig dringend empfohlen wird, hier rechtzeitig eine Nachfolgeregelungen zu treffen. Im Gegenzug befindet sich ein rechtsverbindlicher k.w.-Vermerk („künftig wegfallend“) bei einer Stelle der Entgeltgruppe 9 c, die dann mit dem Zeitpunkt der Verrentung rechtsverbindlich entfallen wird.

Diese Stelle als Beamtenstelle einzurichten verschafft der Stadt Visselhövede die Möglichkeit, in einer Stellenausschreibung auch Bewerber/-innen mit der Qualifikation eines Studiums für den gehobenen Verwaltungsdienst zu akquirieren.

Teil B 1: Beschäftigte

Klimaschutzmanagement – EG 10

Es liegt ein Antrag der Fraktion Bündnis 90 – Die Grünen auf Schaffung einer halben Stelle in der Verwaltung für Klimaschutz vor (siehe Anhang). Die Tätigkeit ist – analog zu anderen Gemeinden – mit Entgeltgruppe 10 zu bewerten.

Verwaltungsangestellte Personalabteilung – EG 6

Für die Personalabteilung wird eine halbe Stelle an zusätzlicher Sachbearbeitung benötigt. Bereits im Jahr 2015 wurden mit derselben Besetzungstärke noch 82 städtische Beschäftigte personell verwaltet. Inzwischen liegt die Stadt bei 130 Beschäftigten mit steigender Tendenz, da bereits jetzt schon abzusehen ist, dass weitere Einstellungen in den Kindertagesstätten in der kommenden Zeit erfolgen werden.

Hauptamtlicher Gerätewart Feuerwehr – EG 6

Der Stadtbrandmeister hat mit Schreiben vom 07.09.2021 einen Antrag auf Schaffung einer halben Stelle für einen hauptamtlichen Gerätewart für die Feuerwehr gestellt. Dieser ist anliegend beigefügt und wird nach Einschätzung des Feuerwehrausschusses für sinnvoll notwendig erachtet; siehe hierzu Vorlage 176-2021.

Schulhausmeister – EG 5

Durch den Bau des Primar Campus und der damit einhergehenden vergrößerten Gebäude- und Außenanlagenfläche ist auch der damit einhergehende Instandhaltungs- und Pflegeaufwand gestiegen. Es zeichnete sich bereits kurz nach der Eröffnung ab, dass diese Menge an Mehrarbeit vom bisherigen Hausmeister auf Dauer allein nicht mehr leistbar ist.

Stadtbücherei – EG 5

Nach der Verrentung der beiden langjährigen Mitarbeiterinnen aus der Stadtbücherei wurde ihre beiden Arbeitszeitkontingente zu einer Stelle aufaddiert, die nun mit einem Beschäftigten besetzt ist. Bei der Neubesetzung musste eine Anpassung der Vergütung in Entgeltgruppe 5 vorgenommen werden; die bisherigen Stellenkontingente in EG 2 sind dafür entfallen bzw. mit einem k.w.-Vermerk versehen.

Bauhof – EG 5

Im Hinblick auf die Altersstruktur der Beschäftigten auf dem Bauhof und in Bezug auf Nachwuchsgewinnung ist beabsichtigt, einen bislang befristet eingestellten Beschäftigten unbefristet weiter zu beschäftigen. Da nicht geplant ist, das Gesamtpersonal auf dem Bauhof langfristig zu erhöhen, befindet sich im Gegenzug ein k.w.-Vermerk an einer weiteren Bauhofstelle, die dann nach der Verrentung des Stelleninhabers nicht mehr nachbesetzt wird.

Haushaltshilfen Kindergärten – EG 2

Für den Kindergarten Primar Campus wurde eine Küchenkraft mit 25 Stunden/Woche eingestellt. Es ist darüber hinaus beabsichtigt, für die Kindergärten Fabula und Primar Campus jeweils eine weitere Küchenkraft auf geringfügiger Basis ergänzend einzustellen, um Fehlzeiten und Vertretungsbedarfe abzudecken. Ausfallzeiten im KiGa Fabula wurden bislang vom

Erziehungspersonal aufgefangen. Dies ist allerdings angesichts der gestiegenen Anzahl an Mittagkindern nicht mehr leistbar.

Personalrat

Der Personalrat der Stadt Visselhövede beantragte mit Schreiben vom 23.09.2021 eine Erhöhung des Freistellungsanteils auf eine halbe Stelle (19,5 Stunden). Der Antrag ist zur Erläuterung als Anlage beigefügt.

Der Freistellungsanteil wäre dann ebenfalls als Ersatz für die entfallende Arbeitskraft in der Verwaltung aufzustocken. Hierfür ist eine halbe Stelle in EG 9a vorgesehen.

In den Gemeinden des Landkreises Rotenburg (Wümme) wäre dies der erste Fall einer anteiligen Freistellung in Höhe des Mitarbeiterproporztes.

Teil B 2: Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

KiTa-Koordinationsstelle – EG S 16

Das KiTa-Personal hat sich in den letzten Jahren mehr als verdreifacht. Die Koordinierungsstelle soll erste/r Ansprechpartner/in sein, wenn es um Aus- und Weiterbildung, um Personalangelegenheiten und um den Einsatz von Springerkräften geht.

Weiterhin soll die Inhaberin der Stelle die Belegung der KiGa-Plätze koordinieren, die Überarbeitung von Konzeptionen begleiten, Elterngespräche im Bedarfsfall führen und fachliche Beratungen durchführen.

Gerade bei Eltern mit Kindern, die integrativ zu betreuen sind, besteht Beratungsbedarf und Unterstützung bei der Vermittlung entsprechender Angebote.

Eine Refinanzierung dieser Stelle ist nicht möglich.

Kindergartenleitung und stv. Kindergartenleitung – EG S 15 und S 13

Nach Eröffnung der neuen Kindertagesstätte Primar Campus konnte die Eingruppierung der neuen Stellen für das Leitungspersonal tarifgerecht anhand der Belegungszahlen der Einrichtung vorgenommen werden.

Erzieher/-innen und Sozialpädagogische Assistenten – S 8 a und S 4

Da bereits jetzt absehbar ist, dass auch im kommenden Jahr der Bedarf an Betreuungsplätzen und damit einhergehend auch der Bedarf an pädagogischem Personal weiter steigen wird, sind verwaltungsseitig vier weitere Stellenkontingente im Stellenplan 2022 eingeplant worden.

Die Stellungnahme des Personalrates zum Stellenplan 2022 wird in der Sitzung am 01.12.2021 beschlossen und dann nachgereicht.

Im Auftrag

Mareike Flottmann
Bereichsleiterin

Zur Beratung freigegeben

Ralf Goebel
Bürgermeister