



STADT VISSELHÖVEDE
DER BÜRGERMEISTER

Sitzungsvorlage

Lfd. Nr.: **234-2022**

Sachbearbeiter/in:

Mareike Heldberg

Az.: 104.220

Datum: 21.11.2022

Beratungsfolge Gremium	Beratung / Status	Sitzungsdatum	Beschluss:	Z
Ausschuss für Finanzen, Wirtschaftsförderung und Stadtentwicklung	nicht öffentlich	08.12.2022	vertagt in VA	UF
Verwaltungsausschuss	nicht öffentlich	13.12.2022	7:0:0	Hg
Rat	öffentlich	15.12.2022	20:0:0	Hg

Tagesordnungspunkt:

Stellenplan 2023

Beschlussvorschlag:

Der als Entwurf (zur Vorlage) anliegende Stellenplan 2023 wird als Teil des Haushaltsplanes 2023 * mit folgender Änderung beschlossen.

- **Die Zahl der Stellen in Entgeltgruppe 9c wird von bisher 2 auf 1,5 Stellen reduziert.**

Sachverhalt:

Im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 findet sich eine Vielzahl von Änderungen im Vergleich zum Vorjahr. Zum einen finden sich die Ergebnisse der Stellenbewertungen des Jahres 2022, die im Rahmen der Tarifautomatik in einigen Fällen zu Höhergruppierungen geführt haben. Darüber hinaus sind Anpassungen zu verzeichnen, die sich durch Elternzeitvertretungen und Altersteilzeitmodelle ergeben.

Die maßgeblichen inhaltlichen Veränderungen sind im Einzelnen:

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Stadtamtsmann/-frau – Bes.-gruppe A 11

Die Zahl der Beamtenstellen ist von bisher einer auf zwei angehoben worden. Hintergrund ist eine Elternzeitvertretung als Führungskraft im Bereich Zentrale Dienste und Personal. Die geschaffene Stelle wird im Hinblick auf die Funktion und das Aufgabenprofil mit einem K.W.-Vermerk versehen.

Weitere Änderungen ergeben sich im Bereich der Beamt*innen nicht.

Teil B 1: Beschäftigte

Klimaschutzmanagement – EG 10

Die Stelle für Klimaschutzmanagement wurde von bisher einer halben auf eine ganze Stelle (Vollzeit) erhöht. Hintergrund war der Hinweis des Förderinstituts, dass die Funktion halbtags kaum erfüllbar sei.

Verwaltungsangestellte Bauamt – EG 9 c

Eine Person befindet sich seit Sommer 2022 in einer Altersteilzeitregelung und gibt damit bereits planerisch die Hälfte ihres Stellenkontingents frei. Im Hinblick auf eine damit einhergehende Nachfolgeregelung ist in dieser Entgeltgruppe ein weiteres Stellenkontingent geschaffen worden. Eine tatsächliche Besetzung wäre frühestens in der zweiten Jahreshälfte 2023 nötig. Im Gegenzug wird an der anderen Stelle ein K.W.-Vermerk angebracht.

Leitung Kläranlage – EG 9 b

Im Rahmen der Erwägungen über die Konkurrenzfähigkeit im Bereich Kläranlage und Abwassertechnik soll hiermit politisch erwogen werden, die Stelle der Kläranlagenleitung in EG

9 b bereitzustellen. Dies dient als Entwicklungsmöglichkeit. Persönliche Qualifikationsvoraussetzungen des Stelleninhabers werden unabhängig davon geprüft.

Verwaltungsangestellte – EG 9a

Im Zuge der Stellenbewertungen hat es im Bereich des Gebäudemanagements einen Anspruch auf Höhergruppierung von bislang EG 8 in Entgeltgruppe 9a gegeben. Das Stellenkontingent ist daher um 1 Planstelle erhöht worden.

Leitung Hallenbad – EG 9a

Bei den diesjährigen Stellenbewertungen ergab sich für die Schwimmmeisterposition als Hallenbadleitung eine Höhergruppierung von bisher EG 8 in EG 9a.

Verwaltungsangestellte – EG 8

Durch die oben beschriebene Höhergruppierung und eine weitere Anpassung eines Aufgaben- bzw. Stellenkontingents in EG 6 anstatt 8 ist die Zahl der Stellen in dieser Entgeltgruppe in diesem Jahr reduziert worden.

Verwaltungsangestellte – EG 7

Die Funktion der Bürgermeistersekretariatstätigkeiten hat im Zuge der Stellenbewertungen zu einem Anspruch auf Höhergruppierung von bisher EG 6 in EG 7 geführt. Das Stellenkontingent in dieser Entgeltgruppe ist daher um 1 Planstelle erhöht worden.

Schulhausmeisterkoordination – EG 7

Die Funktion als Schulhausmeisterkoordination hat im Zuge der Stellenbewertungen zu einem Anspruch auf Höhergruppierung von bisher EG 5 in EG 7 geführt. Das Stellenkontingent in dieser Entgeltgruppe ist daher um 1 Planstelle erhöht worden.

Stv. Leitung Kläranlage – EG 7

Im Zuge der Stellenbewertungen hat es im Bereich der stv. Kläranlagenleitung einen Anspruch auf Höhergruppierung von bislang EG 6 in Entgeltgruppe 7 gegeben. Das Stellenkontingent in dieser Entgeltgruppe ist daher um 1 Planstelle erhöht worden.

Verwaltungsangestellte – EG 6

Die Zahl der Kontingente in EG 6 hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 0.75 erhöht. Dies liegt zum einen an der oben beschriebenen Anpassung eines Stellenkontingents von bislang EG 8 in EG 6. Zum anderen hat es auch hier im Zuge der Stellenbewertungen einen Höhergruppierungsanspruch von bislang EG 5 in EG 6 gegeben. Zudem ist auch eine zusätzliche halbe Stelle für den Bereich Arbeitsschutz eingeplant worden.

Schulhausmeister – EG 5

Durch die oben beschriebene Höhergruppierung eines Stelleninhabers in seiner Funktion als Hausmeisterkoordination ist hingegen die Zahl der EG5-Stellen für Schulhausmeister um 1 reduziert worden.

Verwaltungsangestellte – EG 5

Durch den massiven und stetig weiter steigenden Aufgabenanfall im Bereich Asyl und Flüchtlingsunterbringung ist eine Erhöhung des Personalbedarfs um eine weitere halbe Stelle vorgesehen. Die Stelle ist zunächst auf 2 Jahre befristet. Eine Refinanzierung durch den Landkreis hierfür ist zugesichert.

Bauhof – EG 5

Im Hinblick auf die Altersstruktur der Beschäftigten auf dem Bauhof und in Bezug auf Nachwuchsgewinnung ist beabsichtigt, einen bislang befristet eingestellten Beschäftigten unbefristet weiter zu beschäftigen. Da nicht geplant ist, das Gesamtpersonal auf dem Bauhof langfristig zu erhöhen, befindet sich im Gegenzug ein k.w.-Vermerk an einer weiteren Bauhofstelle (hier zu finden bei EG 4), die dann nach der Verrentung des Stelleninhabers nicht mehr nachbesetzt wird.

Teil B 2: Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

KiTa-Koordinationsstelle – EG S 15

Die politische zugebilligte halbe Stelle im Bereich der KiTas-Koordination wurde durch eine interne Besetzung in Personalunion mit der Stelle der Hortleitung gekoppelt. Das Stellenkontingent wird durch diese Doppelfunktion auf insgesamt etwa eine Dreiviertestelle erhöht. Die Stadt spart hierdurch allerdings eine weitere separate Stelle.

Kindergartenleitung und stv. Kindergartenleitung – EG S 15 und S 13

Nach Eröffnung der neuen Kindertagesstätte Primar Campus konnte die Eingruppierung der neuen Stellen für das Leitungspersonal tarifgerecht anhand der Belegungszahlen der Einrichtung vorgenommen werden. Da der Hort laut KiTaG als eigenständige Einrichtung zu betrachten ist und nicht mehr den Belegungszahlen des Kindergartens Wittorf zugerechnet wird, ergibt sich für die Leitung eine reduzierte Eingruppierung von EG S 13 anstatt bislang S 15.

Erzieher/-innen und Sozialpädagogische Assistenten – S 8 a und S 4

Es sind für das nächste Kindergartenjahr (beginnend ab August 2023) 2 weitere Erzieherstellen vorgesehen. Einstellung von weiterem Personal ist bisher darüber hinaus nicht beabsichtigt, da der Bau und die Fertigstellung der neuen KiTa erst in den Folgejahren erwartet wird.

Im Auftrag
Mareike Heldberg

Bereichsleiterin

☐ Zur Beratung freigegeben

André Lüdemann
Bürgermeister