



**STADT VISSELHÖVEDE**  
DER BÜRGERMEISTER

**Sitzungsvorlage**

Lfd. Nr.: <b>202-2021/1</b>
Sachbearbeiter/in: Mareike Flottmann Az.: 104.220
Datum: 10.12.2021

Beratungsfolge Gremium	Beratung / Status	Sitzungsdatum	Beschluss:	Z
Ausschuss für Finanzen, Wirtschaftsförderung und Stadtentwicklung	öffentlich	09.12.2021	<b>4:1:2</b>	Hg
Verwaltungsausschuss	nicht öffentlich	14.12.2021	<b>7:0:0</b>	Hg
Rat	öffentlich	15.12.2021	<b>19:1:1</b>	Hg

**Tagesordnungspunkt:**

**Stellenplan 2022**

**Beschlussvorschlag:**

Der als Entwurf anliegende Stellenplan 2022 wird als Teil des Haushaltsplanes 2022 mit folgenden Änderungen beschlossen: **Rot gemäß VA**

- a) **Schaffung einer Ausbildungsstelle für eine/n Stadtinspektorwärter/-in.**
- b) Schaffung einer halben Stelle für Klimaschutzmanagement in EG 10.
- c) Schaffung einer halben Stelle für Verwaltungsangestellte für die Personalabteilung in EG 6.
- d) Schaffung einer halben Stelle für einen hauptamtlichen Feuerwehrgerätewart in EG 6.
- e) Schaffung einer halben Stelle für einen Schulhausmeister in EG 5.
- f) Schaffung einer Stelle auf dem Bauhof in EG 5.
- g) Schaffung einer Stelle für Küchenkräfte in den Kindertagesstätten in EG 2.
- h) **Schaffung insgesamt 8 Stunden/Woche Freistellungsanteil für den Personalrat; damit einhergehend eine Kompensation für die Dienststelle in selber Höhe.**
- i) Schaffung einer halben Stelle für KiTa-Koordination in EG S 15.

**Sachverhalt:**

Im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 findet sich eine Vielzahl von Änderungen im Vergleich zum Vorjahr. Zum einen finden sich die Ergebnisse der Stellenbewertungen des Jahres 2021, die im Rahmen der Tarifautomatik in einigen Fällen zu Höhergruppierungen geführt haben. Darüber hinaus sind Anpassungen zu verzeichnen, die sich durch Elternzeitvertretungen und Altersteilzeitmodelle ergeben.

Die maßgeblichen inhaltlichen Veränderungen sind im Einzelnen:

## **Teil B 1: Beschäftigte**

### Klimaschutzmanagement – EG 10

Es liegt ein Antrag der Fraktion Bündnis 90 – Die Grünen auf Schaffung einer halben Stelle in der Verwaltung für Klimaschutz vor (siehe Anhang). Die Tätigkeit ist – analog zu anderen Gemeinden – mit Entgeltgruppe 10 zu bewerten.

### Verwaltungsangestellte Personalabteilung – EG 6

Für die Personalabteilung wird eine halbe Stelle an zusätzlicher Sachbearbeitung benötigt. Bereits im Jahr 2015 wurden mit derselben Besetzungstärke noch 82 städtische Beschäftigte personell verwaltet. Inzwischen liegt die Stadt bei 130 Beschäftigten mit steigender Tendenz, da bereits jetzt schon abzusehen ist, dass weitere Einstellungen in den Kindertagesstätten in der kommenden Zeit erfolgen werden.

### Hauptamtlicher Gerätewart Feuerwehr – EG 6

Der Stadtbrandmeister hat mit Schreiben vom 07.09.2021 einen Antrag auf Schaffung einer halben Stelle für einen hauptamtlichen Gerätewart für die Feuerwehr gestellt. Dieser ist anliegend beigefügt und wird nach Einschätzung des Feuerwehrausschusses für sinnvoll notwendig erachtet; siehe hierzu Vorlage 176-2021.

### Schulhausmeister – EG 5

Durch den Bau des Primar Campus und der damit einhergehenden vergrößerten Gebäude- und Außenanlagenfläche ist auch der damit einhergehende Instandhaltungs- und Pflegeaufwand gestiegen. Es zeichnete sich bereits kurz nach der Eröffnung ab, dass diese Menge an Mehrarbeit vom bisherigen Hausmeister auf Dauer allein nicht mehr leistbar ist.

### Stadtbücherei – EG 5

Nach der Verrentung der beiden langjährigen Mitarbeiterinnen aus der Stadtbücherei wurde ihre beiden Arbeitszeitkontingente zu einer Stelle aufaddiert, die nun mit einem Beschäftigten besetzt ist. Bei der Neubesetzung musste eine Anpassung der Vergütung in Entgeltgruppe 5 vorgenommen werden; die bisherigen Stellenkontingente in EG 2 sind dafür entfallen bzw. mit einem k.w.-Vermerk versehen.

### Bauhof – EG 5

Im Hinblick auf die Altersstruktur der Beschäftigten auf dem Bauhof und in Bezug auf Nachwuchsgewinnung ist beabsichtigt, einen bislang befristet eingestellten Beschäftigten unbefristet weiter zu beschäftigen. Da nicht geplant ist, das Gesamtpersonal auf dem Bauhof langfristig zu erhöhen, befindet sich im Gegenzug ein k.w.-Vermerk an einer weiteren Bauhofstelle, die dann nach der Verrentung des Stelleninhabers nicht mehr nachbesetzt wird.

### Haushaltshilfen Kindergärten – EG 2

Für den Kindergarten Primar Campus wurde eine Küchenkraft mit 25 Stunden/Woche eingestellt. Es ist darüber hinaus beabsichtigt, für die Kindergärten Fabula und Primar Campus jeweils eine weitere Küchenkraft auf geringfügiger Basis ergänzend einzustellen, um Fehlzeiten und Vertretungsbedarfe abzudecken. Ausfallzeiten im KiGa Fabula wurden bislang vom Erziehungspersonal aufgefangen. Dies ist allerdings angesichts der gestiegenen Anzahl an Mittagskindern nicht mehr leistbar.

### Personalrat

Der Personalrat der Stadt Visselhövede beantragte mit Schreiben vom 23.09.2021 eine Erhöhung des Freistellungsanteils auf eine halbe Stelle (19,5 Stunden). Der Antrag ist zur Erläuterung als Anlage beigefügt.

Der Freistellungsanteil wäre dann ebenfalls als Ersatz für die entfallende Arbeitskraft in der Verwaltung aufzustocken. Hierfür ist eine halbe Stelle in EG 9a vorgesehen.

In den Gemeinden des Landkreises Rotenburg (Wümme) wäre dies der erste Fall einer anteiligen Freistellung in Höhe des Mitarbeiterproporztes.

## **Teil B 2: Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst**

### KiTa-Koordinationsstelle – EG S 16

Das KiTa-Personal hat sich in den letzten Jahren mehr als verdreifacht. Die Koordinierungsstelle soll erste/r Ansprechpartner/in sein, wenn es um Aus- und Weiterbildung, um Personalangelegenheiten und um den Einsatz von Springerkräften geht.

Weiterhin soll die Inhaberin der Stelle die Belegung der KiGa-Plätze koordinieren, die Überarbeitung von Konzeptionen begleiten, Elterngespräche im Bedarfsfall führen und fachliche Beratungen durchführen.

Gerade bei Eltern mit Kindern, die integrativ zu betreuen sind, besteht Beratungsbedarf und Unterstützung bei der Vermittlung entsprechender Angebote.

Eine Refinanzierung dieser Stelle ist nicht möglich.

### Kindergartenleitung und stv. Kindergartenleitung – EG S 15 und S 13

Nach Eröffnung der neuen Kindertagesstätte Primar Campus konnte die Eingruppierung der neuen Stellen für das Leitungspersonal tarifgerecht anhand der Belegungszahlen der Einrichtung vorgenommen werden.

### Erzieher/-innen und Sozialpädagogische Assistenten – S 8 a und S 4

Da bereits jetzt absehbar ist, dass auch im kommenden Jahr der Bedarf an Betreuungsplätzen und damit einhergehend auch der Bedarf an pädagogischem Personal weiter steigen wird, sind verwaltungsseitig vier weitere Stellenkontingente im Stellenplan 2022 eingeplant worden.

## **Nachwuchskräfte**

### Stadtinspektoranwärter/-in – A 9

Im Hinblick auf Nachfolgeregelungen für die bevorstehende Verrentung von Führungspersonal in der Verwaltung ist hier eine Ausbildungsstelle für einen Beamtenanwärter im gehobenen Dienst (späteres Einstiegsamt A 9) geplant.

Die ursprünglich verwaltungsseitig geplante Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 9 sowie der damit verknüpfte k.w.-Vermerk einer Angestelltenstelle der Entgeltgruppe 9 c werden im Stellenplanentwurf 2022 gestrichen.

Die Stellungnahme des Personalrates zum Stellenplan 2022 ist anliegend beigelegt.

Im Auftrag  
Mareike Flottmann

Bereichsleiterin

Zur Beratung freigegeben

Ralf Goebel  
Bürgermeister